

UNA CIUDAD DE LONG BEACH COMPATIBLE CON LA PATERNIDAD

Por qué papá sí importa

Organizaciones

Prácticas organizacionales:

- 1) **Invitar a los padres con distintos antecedentes culturales (del personal y clientes) a personalizar los programas, servicios y políticas y procedimientos existentes de la empresa.**

Ejemplo: ¿Tiene su organización un proceso para obtener e integrar información sobre la compatibilidad con la paternidad de su organización?

Ejemplo: ¿Fomenta su organización las prácticas compatibles con la paternidad para su personal? Por ejemplo, ofrecer horarios flexibles para que los padres puedan asistir a las actividades escolares y extracurriculares.

- 2) **Obtener recursos sobre fuentes potenciales de financiamiento para programas y otras campañas de participación de los padres.**

Ejemplo: Como organización, ¿buscamos oportunidades de financiamiento para apoyar la participación de los padres? Ejemplo: ¿Conoce nuestra organización las distintas oportunidades de financiamiento para trabajos relacionados con la participación de los padres a nivel local y federal?

- 3) **Comunicar que “los padres son bienvenidos aquí” y reclutar exitosamente a los padres para su organización.**

Ejemplo: Como organización ¿qué tanto nos esforzamos para asegurarnos de que haya elementos compatibles con la paternidad en nuestra organización? Esto puede incluir, entre otras cosas, tener mudadores en los baños y material de lectura (por ejemplo, libros, revistas, etc.) dirigido a padres y hombres. Ejemplo: ¿Se muestran imágenes positivas de los padres en la organización?

- 4) **Implementar estrategias con medidas eficaces para evaluar las campañas de compatibilidad con la paternidad y sus resultados.**

Ejemplo: ¿Cómo da seguimiento a la participación de los padres y los resultados en su organización? Ejemplo: ¿Cómo mide usted la eficacia de los servicios compatibles con la paternidad que su organización promueve?

- 5) **Convencer a las partes interesadas en nuestra organización que no son del personal (por ejemplo, miembros de la junta y quienes entregan fondos) de la importancia de prestar servicios a los padres y de los padres en el bienestar de los hijos.**

Ejemplo: ¿Comprenden la junta o quienes entregan fondos la importancia de la participación de la paternidad?

Ejemplo: ¿Apoya la junta el desarrollo de prácticas compatibles con la paternidad en la organización?