

## COMUNICADO DE PRENSA

17 de julio de 2020

Contacto: cede informativa de la Ciudad de Long Beach *Joint Information Center*,  
562.570.NEWS, [jic@longbeach.gov](mailto:jic@longbeach.gov)

Para su difusión inmediata

## La labor sigue en marcha para *Marco de reconciliación*

Long Beach, CA - Más de 800 personas han participado en las 15 sesiones de pláticas y juntas de ayuntamiento, sumando un total de más de 30 horas, auspiciadas por la Ciudad de Long Beach como parte del avance a [Marco de reconciliación](#). Al hacer conciencia acerca del prevalente y antiguo impacto del racismo sistémico en Long Beach y la nación, la iniciativa provee un marco de participación pública en un proceso de reconciliación, estudio de procesos internos y plan de intervención local.

En su inicio, el 12 de junio, también se le extendió la invitación a la comunidad para que den sus opiniones en apoyo al marco de desarrollo con la [encuesta comunitaria](#). Hasta la fecha, más de 280 personas han respondido la encuesta, disponible hasta las 5 PM del lunes, 20 de julio. Igualmente, exhortamos al público a que haga preguntas y de información y recomendaciones adicionales por correo electrónico: [EquityLB@longbeach.gov](mailto:EquityLB@longbeach.gov).

“Esta es una etapa en la historia de nuestra ciudad y nación que exige el reconocer el impacto que ha tenido el racismo sistémico en nuestras comunidades de color”, afirmó el alcalde, Robert García. “Yo y el concilio de ayuntamiento, junto con el administrador de ayuntamiento, hemos puesto la equidad y justicia racial como una prioridad, y nuestra intención es cumplir esa promesa”.

La [Oficina de Equidad](#)—cuya promulgación de 2017 vino del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Long Beach—acepta la necesidad latente de ligar la retroalimentación de las pláticas comunitarias con las transiciones y reestructuración de la cultura institucional, y así propiciar los diálogos del racismo interno con el personal de la Ciudad de Long Beach, a fin de determinar cómo construir o labrar los sistemas que manifiesten los intereses superiores de todos los miembros de la comunidad.

“Es de importancia el que nuestros líderes de equipo realmente escuchen y oigan las experiencias de injusticias raciales y recomendaciones para las maneras de abordar los perseverantes efectos de sistemas gubernamentales, económicos y sociales que de manera estructural han excluido al pueblo negro e indígena y personas de color en Long Beach”, afirmó el administrador de ayuntamiento, Tom Modica. “El dolor que vemos en nuestra comunidad es real y necesita que lo escuchemos y atendamos con intervenciones directas”.

La ciudad ahora colabora con la dra. Amber Johnson, de la Universidad Estatal de California, en Long Beach, en el análisis de la información recopilada durante las sesiones de pláticas y juntas de ayuntamiento. La dra. Johnson es profesora adjunta en el Departamento de Ciencias de la Salud y cuenta con amplia experiencia sobre las inequidades raciales en la salud en un ciclo de vida. Las inquietudes y estrategias expuestas por los participantes servirán de fundamento para las recomendaciones finales de políticas, presupuesto y programación.

El 23 de junio de 2020, el Concilio de Ayuntamiento de la Ciudad de Long Beach reconoció [la crisis pública que es el racismo](#) y adoptó el *Marco de reconciliación*, que incluye los siguientes cuatro pasos:

- [Reconocer](#) la existencia y antigüedad de los impactos del racismo sistémico en Long Beach, específicamente, el racismo anti-negro.
- Escuchar de los miembros de la comunidad sus testimonios y experiencias de inequidad y perjuicios ocasionados por las injusticias raciales.
- Convocar a las partes interesadas para la evaluación de la retroalimentación que salió del proceso de las pláticas y formular ideas para las políticas, presupuestos, chárter y reformas a programas.
- Intervenciones catalíticas con la exposición de recomendaciones inmediatas, a plazo corto, mediano y largo, para ser consideradas por el concilio de ayuntamiento.

A partir de la intervención del concilio de ayuntamiento, la Oficina de Equidad y líderes de la ciudad han empezado con dos de los cuatro marcos de pasos a seguir: reconocer y escuchar. La ciudad seguirá dedicada a la convocatoria de las partes interesadas y al desarrollo de una serie de recomendaciones a ser consideradas por el concilio de ayuntamiento en agosto.

### **Datos de la Ciudad de Long Beach**

Sede de aproximadamente 470,000 personas, la innovadora Ciudad de Long beach, siendo galardonada en varias ocasiones, ofrece amenidades primermundistas como gran ciudad metropolitana, y por otra parte mantiene un marcado sentido de vecindarios individualistas y con diversidad situados conjuntamente a lo largo de la costa de California. Siendo ayuntamiento chárter con servicios integrales, Long Beach es la sede del *Queen Mary*, el Acuario del Pacífico, varios museos y teatros, un distrito escolar altamente valorado, el Aeropuerto de Long Beach y el Puerto de Long Beach. La ciudad también cuenta con una respetable universidad y colegio de la ciudad, dos ranchos históricos, cinco hospitales, cinco campos de golf, 171 parques, millas de playas, marinas y ciclovías.

Para obtener más información acerca de la Ciudad de Long Beach, visite: <http://longbeach.gov/>. Síguenos en las redes sociales para estar al día: [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#) y [YouTube](#).

###